

# MENTIONS LÉGALES

*travail-industrie.com*

## 1. Éditeur du site

---

**Raison sociale :** LSEA SAS

**Nom commercial :** Travail Industrie

**Forme juridique :** Société par actions simplifiée (SAS)

**Capital social :** 2 €

**Siège social :** 117 Rue d'Artois, 59000 Lille, France

**SIREN :** 919 777 151

**SIRET :** 919 777 151 00011

**RCS :** Immatriculée au RCS de Lille Métropole

**N° TVA intracommunautaire :** Non applicable — TVA non applicable, art. 293B du CGI

**Directeur de la publication :** Clément Talleu, Président

**Email de contact :** [contact@travail-industrie.com](mailto:contact@travail-industrie.com)

**Téléphone :** Contact uniquement par email : [contact@travail-industrie.com](mailto:contact@travail-industrie.com)

## 2. Activités de la plateforme

---

Travail Industrie (exploité par LSEA SAS) est un hub numérique dédié au secteur industriel en France. La plateforme regroupe les services suivants :

- Portail éditorial pour l'industrie : articles techniques, guides réglementaires, veille sectorielle (HSE, ATEX, maintenance, énergie, BTP, nucléaire).
- Place de marché emploi spécialisée : mise en relation directe entre donneurs d'ordres industriels et consultants / prestataires techniques (superviseurs travaux, HSE, CSPS, planificateurs, contrôleurs de coût, etc.).
- SaaS Dashboard Conformité Passeport de Prévention : outil en ligne d'aide à la conformité réglementaire pour les professionnels de l'industrie (DUERP, PPSPS, vérifications ATEX, calculs techniques).

## 3. Hébergeur

---

**Société :** Heroku, Inc.

**Adresse :** 650 7th Street, San Francisco, CA 94103, États-Unis

**Infrastructure :** Région UE — Francfort, Allemagne (données hébergées en Europe)

**Site :** [www.heroku.com](http://www.heroku.com)

## 4. Propriété intellectuelle

---

L'ensemble des contenus présents sur le site [travail-industrie.com](http://travail-industrie.com) (textes, articles, outils, logiciels, visuels, marques) est la propriété exclusive de LSEA SAS ou fait l'objet d'une autorisation d'utilisation. Toute reproduction, représentation, modification ou exploitation, totale ou partielle, sans autorisation écrite préalable de LSEA SAS est strictement interdite

et constituerait une contrefaçon sanctionnée par les articles L.335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.

## 5. Protection des données personnelles (RGPD)

---

### 5.1 Responsable du traitement

**Responsable** : LSEA SAS — Clément Talleu

**Adresse** : 117 Rue d'Artois, 59000 Lille, France

**Email** : [contact@travail-industrie.com](mailto:contact@travail-industrie.com)

### 5.2 Données collectées

Dans le cadre de l'utilisation de la plateforme, les données suivantes peuvent être collectées :

- Données d'identification : nom, prénom, adresse email, numéro de téléphone.
- Données professionnelles : CV, expériences, secteur d'activité, disponibilités.
- Données de navigation : adresse IP, cookies, pages visitées, durée de session.
- Données de facturation le cas échéant (abonnements, offres premium).

### 5.3 Finalités du traitement

- Mise en relation entre consultants et donneurs d'ordres.
- Accès aux outils de conformité (DUERP, PPSPS, calculs).
- Envoi de communications commerciales et newsletters (avec consentement).
- Amélioration des services et statistiques d'utilisation anonymisées.
- Affichage de publicités via Google AdSense (données collectées par Google LLC).

### 5.4 Durée de conservation

Les données sont conservées pendant la durée nécessaire à la finalité pour laquelle elles ont été collectées, et au maximum 3 ans après le dernier contact actif, sauf obligation légale contraire.

### 5.5 Vos droits

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD — Règlement UE 2016/679) et à la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée, vous disposez des droits suivants :

- Droit d'accès à vos données personnelles.
- Droit de rectification des données inexactes.
- Droit à l'effacement (« droit à l'oubli »).
- Droit d'opposition au traitement.
- Droit à la portabilité de vos données.
- Droit de limitation du traitement.

Pour exercer ces droits, contactez-nous à : [contact@travail-industrie.com](mailto:contact@travail-industrie.com)

Vous pouvez également introduire une réclamation auprès de la CNIL : [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr)

## 5.6 Délégué à la protection des données (DPO)

*LSEA SAS n'a pas désigné de Délégué à la Protection des Données (DPO) à titre obligatoire au sens de l'article 37 du RGPD. Pour toute question relative à la protection des données personnelles, vous pouvez contacter directement le responsable du traitement à l'adresse : [contact@travail-industrie.com](mailto:contact@travail-industrie.com)*

## 6. Cookies et traceurs

---

Le site travail-industrie.com utilise des cookies et traceurs, notamment :

- Cookies fonctionnels : nécessaires au bon fonctionnement du site (session, préférences).
- Cookies analytiques : mesure d'audience anonymisée (Google Analytics).
- Cookies publicitaires : affichage de publicités personnalisées via Google AdSense (Google LLC, 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA).

Vous pouvez paramétrer vos préférences cookies via la bannière de consentement présente sur le site, ou directement dans les paramètres de votre navigateur. Le refus des cookies publicitaires n'empêche pas l'utilisation du site.

## 7. Limitation de responsabilité

---

LSEA SAS s'efforce d'assurer l'exactitude et la mise à jour des informations diffusées sur travail-industrie.com. Toutefois, LSEA SAS ne peut garantir l'exactitude, la complétude ou l'actualité des informations publiées, ni être tenue responsable de l'utilisation qui en est faite. Les informations présentes sur le site ont un caractère informatif général et ne constituent pas un conseil professionnel, réglementaire ou juridique.

LSEA SAS ne saurait être tenue responsable des dommages directs ou indirects résultant de l'accès au site ou de l'utilisation de son contenu. Les liens hypertextes vers des sites tiers sont fournis à titre informatif ; LSEA SAS ne contrôle pas leur contenu et décline toute responsabilité quant à leur disponibilité ou contenu.

## 8. Médiation de la consommation

---

*La plateforme travail-industrie.com exerce une activité à destination exclusive de professionnels (B2B). À ce titre, la désignation d'un médiateur de la consommation n'est pas obligatoire en application de l'article L.616-1 du Code de la consommation. En cas de litige, les parties s'efforceront de trouver une solution amiable avant tout recours judiciaire. À défaut, le litige sera soumis aux tribunaux compétents du ressort du siège social de LSEA SAS (Lille Métropole).*

## 9. Droit applicable

---

Les présentes mentions légales sont régies par le droit français. En cas de litige relatif à leur interprétation ou à leur exécution, les tribunaux français seront seuls compétents.

